



いま変わりつつある 女子医大へ。

循環器内科後期研修医

皮膚科後期研修医

手術室看護師

産婦人科後期研修医

先人が紡いだ120年の歴史を経て、いま新たなステージへ始動
～男女ともに輝ける時代へ～

about to change

女子医大ならではの 働き方改革

女性医療人の多い本学に合わせた本学ならではの制度構築を行うため、改革に向けて突き進んでいます！すべての教職員のために。すべての教職員を守るために。

女子医大ならではの 研究環境整備

研究支援制度の拡大、上位職への積極的登用、研究力向上・リーダー育成のため様々な支援を行っています。他大学にはない、女子医だけの制度がたくさんあります。

本学は今、積年の課題の解決を図りつつ、社会の変化変動に対応していくこと、その上で女子医大としての新しい価値観を見出し、新たなる大学へ変わろうとしています。より多くの職員の声に耳を傾け、共有し、誇りある女子医大の復活を目指して進みはじめています。

お問い合わせ先

働き方改革 TOMOE project

東京女子医科大学
経営統括部 人事課
inquires-jinji.bm@twmu.ac.jp

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ
YAYOI project

東京女子医科大学
女性医療人キャリア形成センター
cdc.bm@twmu.ac.jp

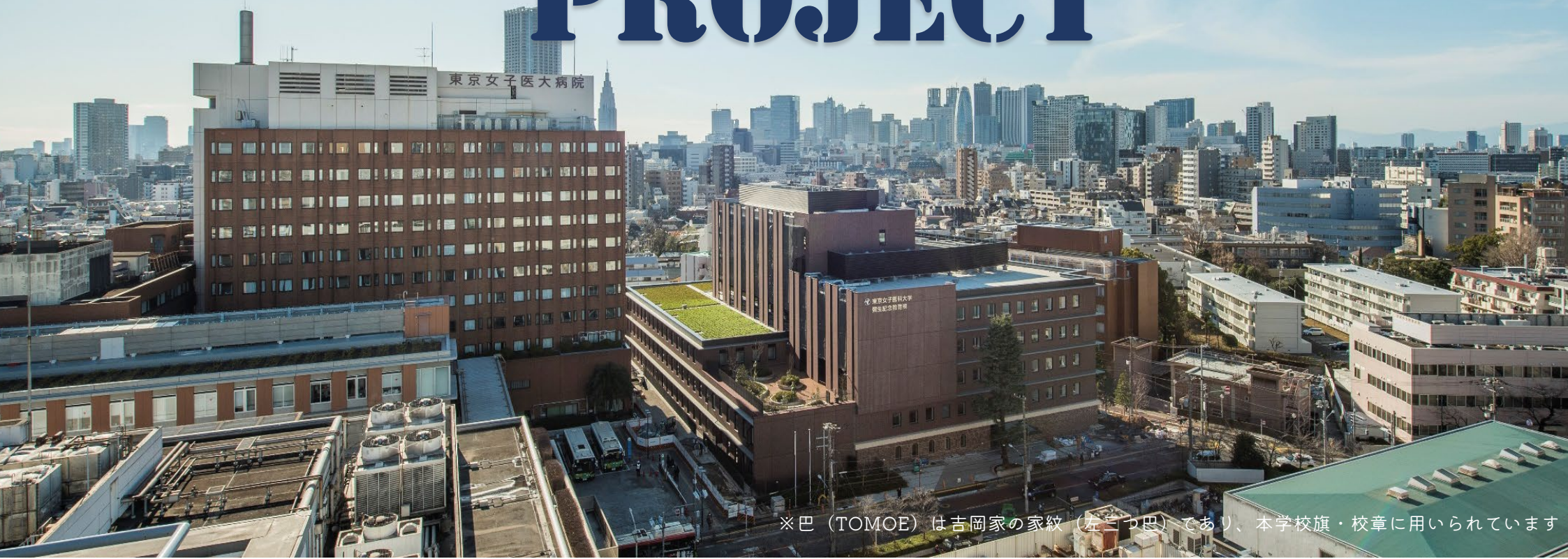
初期・後期研修医募集

東京女子医科大学病院
卒後臨床研修センター
03-3353-8112 内線20331





YAYOI × TOMOE PROJECT



※巴（TOMOE）は吉岡家の家紋（左三つ巴）であり、本学校旗・校章に用いられています

YAYOI project

グローバルヘルスリーダー育成と更なる女性登用

研究力向上とリーダー育成の取組として女性研究者を支援します！

上位職への積極登用

女性准教授・講師
新規採用、昇進昇格

学長指名推薦による
女性教授登用

オープンイノベーション
講演会・交流会

ダイバーシティ研究環境整備

全国大学
初

介護支援の実践的援助
ファミリーサポート
介護版導入

研究支援員制度拡大
(男性研究者枠)

学会等参加時の
託児費補助

研究力向上・リーダー育成

架け橋研究支援
国際共同研究支援
AI研究スタートアップ
研究支援

研究支援
金交付

バーチャル研究交流
国際交流

インターンシップ制度
英語論文掲載料補助
AI研修等参加費補助

Your Attention to Your Own Innovation !

女性研究者自ら
イノベーションを志し
キャリアアップの基盤を構築

研究資金の獲得能力向上により

経済的自立を目指す

TOMOE project

2024年4月より医師の時間外・休日労働の上限規制が適用されることから、働き方改革検討部会にて**TOMOE project**として、「本学ならではの働き方」の検討を進めております。

私たちは、国の法制に則り、また女性医療人の多い本学に合わせた働き方の制度構築を目指しています。新制度構築においては、診療科による特有の事情なども考慮する必要があり、そのため各診療科、各医師からの意見や提案をいただけるよう、各病院の作業部会から意見を収集しています。全教職員が一丸となって、女子医大の働き方改革に力を入れています。

すべての医師の労働時間の調査及び実態把握

宿日直や時間外での労働時間該当性の精査

所定労働時間（短時間含む）の検討

時間外労働時間の具体的分析・評価

これらの解決をもって労働時間短縮の具体策の検討をし、2022年度中には「東京女子医科大学病院の時短計画」を策定します。2024年4月の上限規制適用にむけ、2023年度中に時短計画に基づく取り組みを行います。

時短計画を進めるには、タスクシフティングや労働時間の管理方法など様々な要素が関わるため、それらを含めての新制度検討、時短計画策定を行います。働き方改革検討部会は、現段階では医師の働き方改革に向けた討議を行っておりますが、並行して看護師、メディカルスタッフを含む本学全体の働き方の検討も行い、教職員に寄り添った大学づくりを行っていくことが最大の目標です。